

Dentro de este número

<i>Introducción al proyecto</i>	1
<i>Reunión de lanzamiento</i>	2
<i>FFE</i>	2
<i>FVEM</i>	3
<i>Próximos Eventos</i>	3

Promoter



Coordinator



Partners



INTRODUCCIÓN AL PROYECTO COMINN

En el sector del metal, la nueva realidad definida por la globalización económica y las dinámicas del mercado requiere de trabajadores/as que desarrollen un conjunto de habilidades y competencias relacionadas con la innovación. Estas competencias son generalmente adquiridas mediante procesos informales. Así, las organizaciones, y en particular las PYMEs, necesitan identificar y desarrollar en sus trabajadores/as las habilidades relacionadas con la innovación que han sido adquiridas en procesos informales, y facilitar su transferencia a su ámbito de trabajo.



COMINN pretende poner en valor los resultados del proyecto **TOOLS TRAINING** (113894-CP-1-2004-1-EN-Grundtvig-G1), que elabora materiales educativos para desarrollar y movilizar competencias flexibles adquiridas mediante el aprendizaje informal, para facilitar que los mandos intermedios valoricen, desarrollen y movilicen las competencias vinculadas a la innovación, aprendidas en contextos informales, en su trabajo cotidiano con los trabajadores/as.

Liderado por la Federación Vizcaína de Empresas del Metal y coordinado por Fondo Formación Euskadi, el proyecto está financiado por la Comisión Europea en el marco de Transferencia de Innovación del Programa Leonardo da Vinci para la Formación Profesional y se desarrollará a lo largo de los años 2010-2012 de forma coordinada entre España, Portugal, Austria, Lituania y Hungría. La Asociación cuenta con la participación de importantes entidades y organizaciones de formación, evaluación y consultoría tanto públicas como privadas y todas ellas relacionadas directamente con el Sector industrial, como: la institución de formación pública BFI STEIERMARK, en Austria, Trebag Ltd (Hungría), INOVAFOR (en Portugal) y la organización de investigación sin ánimo de lucro VDU, en Lituania.

TARGET GROUPS

COMINN está dirigido a desarrollar de una guía didáctica para las PYME industriales, para ayudar a los mandos intermedios a desarrollar y movilizar las competencias vinculadas a la **innovación** en su trabajo cotidiano con los trabajadores/as. Este resultado influirá positivamente en diferentes grupos:

- **Mandos intermedios y responsables de PYMEs del metal:** COMINN les pro-veerá de las herramientas necesarias para desarrollar competencias ligadas a la IN-NOVACIÓN en su trabajo diario.
- **RR.HH. y responsables de formación en las PYMEs:** podrán incorporar el desarrollo de este material a sus estrategias de gestión de personas y gestión de co-nocimiento.
- Y de manera indirecta, los **Trabajadores/as** que colaboran con estos mandos intermedios

INTRODUCCIÓN DE FFE

FONDO FORMACION EUSKADI S.L.L. Es una organización de capital humano que tiene por objeto la mejora del rendimiento profesional y empresarial, desde la cualificación y el desarrollo de las personas. Con más de 15 años de experiencia, FFE cuenta hoy en día con más de 36 trabajadores asociados con diferentes perfiles, más de 150 formadores y 70 profesionales en gestión y administración. FFE tiene 8 centros de formación en el País Vasco.

Las áreas de conocimiento en las que se estructura son: Orientación y cualificación para el empleo, proyectos y consultoría de organizaciones, desarrollo local y P.C.P.I. (Programa de Cualificación Profesional Inicial) y a través de ellas se desarrollan diagnósticos de necesidades de formación. I+D de materiales didácticos, diseño y gestión de proyectos vinculados al empleo-formación, orientación profesional, consultoría de RRHH e ingeniería de competencias, acompañamiento en el cambio organizacional, etc.

FFE tiene una amplia experiencia en la gestión de proyectos complejos que cuentan con la participación de múltiples actores así como en proyectos europeos tanto en las iniciativas comunitarias del FSE como Leonardo y otros.



Diciembre 2010



Este proyecto ha sido financiado con el apoyo de la Comisión Europea. Esta comunicación refleja sólo las opiniones del autor, y la Comisión no puede ser considerada responsable de cualquier uso que pueda hacerse de la información contenida.



This Newsletter was
created by:

Prestação de Serviços de Formação
Profissional

Rua do Dr. Afonso Cordeiro, 877—sala 203
4450-007 Matosinhos
Portugal



INTRODUCCIÓN DE FVEM

La Federación Vizcaína de Empresas del Metal es la Organización Empresarial Sectorial más grande de Vizcaya (1060 empresas con unos 40.000 trabajadores), cuya finalidad es tener una influencia económica sobre la coordinación de las cuestiones que afectan las empresas del sector del metal, al establecer acuerdos con instituciones públicas y privadas. Participa activamente en los principales foros empresariales, formando parte de las organizaciones gubernamentales CONFE-BASK, CONFEMETAL,... entre otras. Además de los servicios habituales de este tipo de organizaciones, la FVEM es una organización activa en todo lo relacionado con la innovación y los proyectos que puedan ayudarle a favorecer la eficacia y competitividad del sector. Así, la FVEM gestiona planes sectoriales de formación continua para el sector, y promueve y participa en proyectos técnicos en el marco de distintos programas nacionales y europeos. Nuestro trabajo en materia de gestión de la formación continua de los trabajadores empleados, de apoyo a las empresas para que puedan contar con personal adecuadamente formado (formación de desempleados) unido a las diversas experiencias en el ámbito de la transmisión de conocimientos y relevo generacional, así como una amplia experiencia en la gestión de proyectos multidisciplinarios, permiten que podamos abordar con garantías un proyecto de estas características.

REUNIÓN DE LANZAMIENTO EN BILBAO

El 2 de Diciembre de 2010, los socios del COMINN se reunieron en Bilbao para el lanzamiento del proyecto. En esta reunión, las entidades socias presentaron sus organizaciones y se presentó de forma general un resumen del proyecto: objetivos, paquetes de trabajo, destinatarios, cronograma. También se definió en detalle el paquete de trabajo a desarrollar en los próximos meses. Hubo un gran espíritu de trabajo y el deseo de trabajar juntos marcó definitivamente la atmósfera de la reunión!. El primer paso en la metodología consiste en identificar y seleccionar las competencias informales relacionadas con la innovación así como la elaboración de sus definiciones.



Diciembre 2010

PRÓXIMOS EVENTOS

Segunda Newsletter COMINN: Mayo 2011

Siguiente reunión de proyecto: Oporto, 26 de Mayo de 2011



Este proyecto ha sido financiado con el apoyo de la Comisión Europea. Esta comunicación refleja sólo las opiniones del autor, y la Comisión no puede ser considerada responsable de cualquier uso que pueda hacerse de la información contenida.

